

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18. ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z póź. zm.), do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Krośniewicach należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza.

Wysokość **wynagrodzenia zasadniczego** i **dotatku funkcyjnego** dla Burmistrza określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398), zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagane kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1.	Wójt, burmistrz w gminie:				
	- do 15 tys. mieszkańców	4.200-5.900	1.900	-	-

W/w rozporządzenie w § 6 określa, iż **dotatek specjalny**, który jest elementem wynagrodzenia, należnym bezterminowo przysługuje burmistrzowi „w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego”.

Zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. Nr 223, poz. 1458) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Pani Burmistrz przysługuje **dotatek za wieloletnią pracę** w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.