

UCHWAŁA NR III/14/14
RADY MIEJSKIEJ W KROŚNIEWICACH
z dnia 12 grudnia 2014 r.
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Krośniewic

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.)¹, art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c i art.8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. Nr 223, poz. 1458), oraz § 3 ust. 1, pkt 2 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 z późn. zm.)² Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Wynagrodzenie dla Burmistrza Krośniewic Pani Julianny Barbary Herman, ustala się w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5.900,00 zł
- dodatek funkcyjny w wysokości 1.800,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. 1.180,00 zł
- dodatek specjalny w kwocie 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 2.310,00 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2014 r.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 645 i poz. 1318 oraz z 2014 r. poz.379 i poz. 1072.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 958.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18. ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.), do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej w Krośniewicach należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza.

Wysokość **wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego** dla Burmistrza określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 z późn. zm.), zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagane kwalifikacyjne	
				wykszałcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1.	Wójt, burmistrz w gminie:			-	-
	- do 15 tys. mieszkańców	4.200-5.900	1.900		

W/w rozporządzenie w § 6 określa, iż **dodatek specjalny**, który jest elementem wynagrodzenia, należnym bezterminowo przysługuje burmistrzowi „w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego”.

Zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. Nr 223, poz. 1458) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Pani Burmistrz przysługuje **dodatek za wieloletnią pracę** w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.